ШЕСТЬ УСЛОВИЙ ВОЖДЯ—ПРОГРАММА ПОВСЕДНЕВНОЙ БОРЬБЫ КАЖДОГО ПРЕДПРИЯТИЯ, ЦЕХА, БРИГАДЫ

«Организованно набирать рабочую силу в порядке договоров с колхозами, механизировать труд—такова задача» (Сталин).

РАБОЧИЙ

Всебелорусская ежедневная рабочая газета—издание ЦК КП(б)Б и ЦСПСБ

Год издания VI | 23 июня 1932 г. | № 137 (1472)



Шесть условий победы

Историческая речь т. Сталина на совещании хозяйственников дала программу большевистских действий на ряд лет.

Шесть условий вождя стали боевым лозунгом МИЛЛИОНОВ. Политическое организующее значение шести условий стало колоссально, что в истории борьбы за социализм их можно с правом сравнить с такими лозунгами Ленина, как «Вся власть советам».

Нет в Советском союзе ни одного предприятия, ни одного цеха или бригады, где бы не велось борьбы за реализацию шести указаний т. Сталина. Те гигантские успехи, которые одержала страна за последний год—овладение проектной мощностью коллективами Сталинградского и Харьковского тракторных заводов, пуск Магнитогорского и Кузнецкого металлургических гигантов и т. д., и т. п.—все это стало возможным лишь на основе реализации указаний вождя—организованного набора рабочей силы и механизации работ, ликвидации уравниловки и улучшения культурно-бытовых условий жизни рабочих, ликвидации обезлички и четкой организации труда, овладения техникой производства и развертывания подготовки новой технической интеллигенции, умелым применением в работе старых технических кадров, упорной борьбы за хозрасчет, за внутрипромышленное накопление.

Именно там, где велась борьба за шесть условий т. Сталина—налицо большевистское преодоление трудностей, налицо успехи в борьбе за выполнение и перевыполнение промфинплана. Березинский комбинат, могилевская шелковая фабрика, минский кожевенный завод «Большевик» и ряд других предприятий Белоруссии с честью выполняют план заключительного года пятилетки, ибо они развернули большевистскую борьбу аз шесть условий т. Сталина. Печатаемые нами материалы наглядно показывают, как десятки тысяч передовых пролетариев БССР упорно дерутся за промфинплан 1932 г. на основе указаний вождя—1.593 хозрасчетных бригады с 18.147 рабочих лишь по ОСНОВНЫМ 89 предприятиям БССР. А сколько десятков тысяч рабочих и работниц под руководством парторганизаций по сотням мелких и средних предприятий, по совхозам и МТС каждодневно бьются, именно бьются, как бойцы трудового фронта, над тем, чтобы овладеть техникой производства, лучше организовать свой труд, улучшить свою столовую и т. д., и т. п. Тысячи хозрасчетных бригад бились и бьются над тем, чтобы экономить сырьё, горючее, смазочные вещества, чтобы на каждую единицу материалов получить возможно больше товаров: обуви, платья, экспорта кожи и леса, экспортных спичек, дерева и т. п. Какой размах социалистических форм труда, какой могучий поток изобретательской, рационализаторской мысли пролетариев и ИТР.

Тем, на Западе, в фашистской Польше, в оккупированной польскими панами Западной Белоруссии—непрерывная стачечная борьба, непрерывное снижение зарплаты, сотни тысяч безработных. Как пролетарий смотрит на завод и фабрику, как на своеобразный ВЕЧНЫЙ КАТОРЖНЫЙ ДОМ.

У нас, в БССР, как и во всем Советском союзе, пролетарий рассматривает завод и фабрику, как СВОЕ КРОВНОЕ, ПРОЛЕТАРСКОЕ ДЕЛО.

Разве видеть свой завод в шеренге передовых, разве быть ударником хозрасчетной бригады не стало делом чести, доблести и славы?

Разве не сжимается сердце у каждого рабочего на заводе им. Ворошилова, на заводе им. Ланцуцкого, на «Двине» или во всяком ином предприятии, когда он видит прорыв на своем заводе или в цехе?

Великое всемирно историческое значение шести условий тов. Сталина в том прежде всего и состоит, что они ОРГАНИЗОВАЛИ, ВОВЛЕКЛИ В БОРЬБУ ЗА ПЯТИЛЕТКУ НОВЫЕ МИЛЛИОНЫ ПРОЛЕТАРИЕВ, ИБО КАЖДЫЙ СОЗНАТЕЛЬНЫЙ ПРОЛЕТАРИЙ ПОНЯЛ, ЧТО «РЕАЛЬНОСТЬ НАШЕГО ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ПЛАНА—ЭТО МИЛЛИОНЫ ТРУДЯЩИХСЯ, ТВОРЯЩИХ НОВУЮ ЖИЗНЬ».

Пролетарии Бобруйского деревообрабатывающего комбината, упорной борьбой добившиеся успехов в механизации труда, а тем самым уменьшения брака при сдаче экспортной продукции;

пролетарии БЕРЕЗИНСКОГО СПИЧЕЧНОГО КОМБИНАТА, перестроившие организацию своего труда, выделившие ведущие профессии, ликвидировавшие обезличку и, в результате, сократившие простои, брак, сократившие излишнюю рабочую силу (в щепальном цеху с 128 до 105 рабочих) и в итоге этих мероприятий добившиеся повышения зарплаты;

пролетарии «Коммунара», дерущиеся за овладение техникой в своем заводском техникуме и уже в ближайшие недели заканчивающие выковывание первых 17 техников;

пролетарии завода им. Молотова, добившиеся относительно хорошей столовой, яслей, сапожной и швейной мастерских, интерната, хорошо оборудованного медпункта — пролетарии этих и ряда других передовых заводов и фабрик показывают, КАК нужно бороться за указания вождя.

Пример этих предприятий показывает, какие неисчерпаемые возможности мы имеем, какие гигантские успехи сулит нам последовательная борьба за шесть условий тов. Сталина. ОБРАЗЦЫ успешной борьбы за указания вождя мы обязаны тем больше популяризовать, что многие предприятия еще не сумели в необходимой мере претворить в жизнь шесть условий тов. Сталина. Еще на многих предприятиях — стоит назвать одни лишь торфзаводы — нет организованного набора рабочей силы и должной борьбы за механизацию труда.

Еще на ряде предприятий, а таковых большинство, нет хорошей заводской столовой, нет развернутой борьбы за [illegible]. Обезличка еще не ликвидирована на многих предприятиях промышленности. Качество продукции явно неудовлетворительное. [illegible] технических кадров. В то время, как [illegible] рабочих — металлисты, стекольщики и др. значительно отстали.

Годовщина речи т. Сталина должна создать НОВЫЙ ПОД'ЕМ масс в борьбе за план заключительного года пятилетки. На каждом предприятии, цеху, бригаде нужно подвести итог хода борьбы за шесть условий, учесть положительный опыт, вскрыть недочеты, наметить конкретные самообязательства, исходя из того, что нельзя успешно бороться за промфинплан, не борясь за шесть условий в ИХ СОВОКУПНОСТИ.

Собирающийся сегодня слет лучших хозрасчетных бригад обобщит опыт борьбы за шесть условий по всей БССР. Передать этот опыт тысячам других бригад, мобилизовать новые десятки пролетариев за стопроцентное выполнение промфинплана каждый день, на каждом предприятии, в цеху, бригаде — такова решающая задача профсоюзов, печати, комсомола, организаторов этого слета.

Вперед же к новым победам, к новой борьбе за исторические шесть условий вождя!

«Ликвидировать текучесть рабочей силы, уничтожить уравниловку, правильно организовать зарплату, улучшить бытовые условия рабочих,—такова задача». (СТАЛИН)

30 ДЕНЬ ПОХОДА

Всебелорусский сталинский поход за улучшение рабочего снабжения

СТАЛИНСКИЙ ПОХОД ЗАКОНЧИЛСЯ— БОРЬБА ЗА УЛУЧШЕНИЕ РАБОЧЕГО СНАБЖЕНИЯ,

БОРЬБА ЗА УЛУЧШЕНИЕ СОЦИАЛЬНО-БЫТОВЫХ И КУЛЬТУРНЫХ УСЛОВИЙ РАБОЧИХ—ПРОДОЛЖАЕТСЯ

ГОД БОРЬБЫ ЗА ВТОРОЕ УСЛОВИЕ тов. СТАЛИНА НА ЗАВОДЕ ИМ. МОЛОТОВА

Около трамвайной остановки группа молодых рабочих и работниц перебрасываются отрывочными фразами.

— Поеду первым номером. Спешу на рабфак.

— Поедем, ребята, третьим. Просторнее — новые вагоны.

— Ты, что в таком плохом настроении?

— На дели место на 15 — в доме отдыха.

— Дадут первого.

Заразительный смех рабочих заглушается приближающимся шумом трамвая. Трамвайная остановка опустела. В памяти запечатлелось жизнерадостное, бодрое, уверенное выражение лиц рабочих и работниц, удаляющихся с завода им. Молотова.

„...И в смысле продовольственного снабжения“...

Время было тяжелое. Всего год тому назад рабочие завода им. Молотова были прикреплены к магазину МЦРК. К этому магазину были прикреплены и рабочие Эльвода. Обслуживание было поставлено плохо. О поступлении товаров в магазин рабочие узнавали лишь тогда, когда товар был уже продан. И что более досадно и больно, по выражению рабочих завода, что рабочие двух советских предприятий спорили между собой из-за получения промтоваров.

Мясо, овощи стали выпадать из продовольственного бюджета рабочего, в особенности у несемейных рабочих. Техника отпуска товаров и продуктов с каждым днем обрастала бюрократизмом. Ни один рабочий потребитель не мог овладеть сложной техникой — техникой получения продуктов. Рабочие не знали, куда обращаться за получением мяса. Перестали ходить в магазин.

— Очереди, давка, сутолока в магазине — это была система работы.

МЦРК в свою очередь продолжал выдавать авансовые талоны на товары, которые редко когда, оплачивались.

Такт работы цехов, станков был нарушен. Неналаженность работы кооперативных организаций чувствовали цеха, сказывалось на станках.

Властным призывом прозвучала речь вождя. Могучей оживительной струей разлилась она по заводу. Организованный ЗРК был первый решительный сокрушительный удар по косности, неповоротливости потребительской кооперации. Партколлектив, завком, дирекция завода начали чувствовать ответственность за рабочее снабжение. Рабочие завода им. Молотова организовали первый свой универмаг, потом появились мясная, лавка молока и овощей. Вот цифры товарооборота: февраль — 43513 руб., март — 133843 руб., апрель — 135.131 р. ,май—145.336 руб. Внеплановые закупки за первый квартал составляют — 214438 руб. В апреле внеплановые закупки выражаются 68219 руб., в мае — 100336 руб.

Улучшилось обслуживание, нормы продуктов выдаются регулярно. Внеплновые закупки—показатели инициативы, самодеятельности еще больше улучшают рабочее снабжение.

Такая же история со столовой. История столовой завода им. Молотова аналогична истории столовых других предприятий. Очереди, грязь, недостаточно хорошее качество пищи, — вот, чем была характерна старая столовая. Пропускаемость столовой 40-50 обедов. Завод обедал с 10 до 3-х час. дня. Обслуживание ночных смен совершенно не практиковалось. Рабочие ночных смен были лишены горячей пищи.

Сейчас работает новая столовая. Заходишь — глаз любуется. Много света, просторно. Столики, столики и столики. Пропускаемость столовой—400 обедов в одну смену. О столовой рабочие отзываются одобрительно. Качество обедов в последнее время улучшается с каждым днем. Это общее мнение большинства рабочих. В этом сыграл большое значение сталинский поход.

„...И в смысле обеспечения культурных и всяких других потребностей...“

Страдало обслуживание страхкассой. Городская страховая касса не могла справиться со своей работой. Большому рабочему приходилось простаивать в очереди целыми часами. Рабочие теряли часто свои бюллетени и лишались помощи.

Медпункт помещался в крохотной комнатушке, он мог принимать только по одному человеку. Зубоврачебного кабинета не было.

Охрана труда также отставала. Не было специального человека, несущего ответственность за этот участок работы. Мероприятия по охране труда проводились по линии общественности. В цехах был беспорядок: не было воды, отсутствовали вентиляторы. Вся сумма отпущенных средств на охрану труда со стороны администрации выразилась в сумме 3 тыс. руб.

Рабочий не имел возможности отдать в починку свою обувь. Мастерская состояла из пяти человек, к которой были прикреплены и другие предприятия. Продолжительность починки — 3 месяца. Приходилось дожидаться, простаивать часами, чтобы сдать свою обувь.

Не было и портняжной мастерской.

Ясли, парикмахерская, интернаты общежитий — обо всем этом завод не знал.

Другое дело теперь. Организация страхпункта на заводе приблизила дело социального страхования к рабочей массе. Рабочие обслуживаются на месте. Ему больше не приходится простаивать часами за получением денег по бюллетеню. Страхпункт работает при помощи общественности завода и проводит большую работу. Пункт имеет своих делегатов в каждом цеху, при помощи которых он связан с рабочей массой.

Не плохо работает и медпункт. Он уже занимает не маленькую комнату, а помещение из нескольких комнат. Там чисто, опрятно и уютно. На понятном рабочем языке, работники медпункта толково об'ясняют рабочему о состоянии его здоровья, о необходимости применения профилактических мер.

По охране труда выделен специальный инспектор, организована лаборатория по изучению травматизма. Предохранители к станкам — стали предметом необходимости в цехах. Работают вентиляторы.

Организованы ясли на 40 детей. Имеется детский сад на 90 детей. Это дало возможность увеличить число работниц на заводе.

Сапожная мастерская состоит из 13 рабочих. Продолжительность починки 5-6 дней. Ликвидированы очереди. Мастерская обслуживает исключительно рабочих завода им. Молотова.

Завод имеет свою швейную мастерскую. Мастерская починяет костюмы, пальто, белье, принимает заказы из материала заказчика.

Первый интернат был выстроен в августе прошлого года на 15 человек, второй — в ноябре на 60 человек, третий — в декабре на 6 семейств, четвертый — в мае на 70 человек и 6 семейств.

Начали строить 6 двухэтажных домов на 48 квартир.

По бытовым организациям завода

Зашли в одну из комнат интерната. Это квартира четырех работниц завода. Чисто и опрятно. На столе газеты и книжки. Завязался разговор.

— Так бы ничего жить здесь, но зимой все же холодно.

— Это первый интернат завода. Наспех сделали, добавляет другая.

Кровати в порядке. Матрацы. Чувствуется заботливая рука жильцов. В коридоре чисто.

Заходим в другую квартиру семейного рабочего. И здесь чисто. Книги, газеты, журналы. Чувствуется живут культурно. Но жалуются — зимой холодно.

Что характерно — это то, что настроение бодрое, жизнерадостное. Нытики — редкий экземпляр. Они единичны. Пошли в другой интернат. Открываем дверь в первую комнату. Двое рабочих читают «Рабочий». Завязался разговор о помещенной в газете «Рабочий» статье о достижениях завода по сталинскому походу.

— Не преувеличены ли достижения в статье, задаем вопрос:

— Что верно, то верно. Столовая в последнее время стала работать лучше. Качество обедов улучшилось .

Звуки песни привлекли наше внимание. Они раздавались из соседней комнаты. Вошли.

Должна была быть уборщица для обслуживания рабочих, ее нет. Получают паек, мясо и крупу, а не знают, что с этими продуктами делать. Надо было бы подумать, чтобы эти все продукты несемейных рабочих пустить в общий котел.

На крольчатнике

«Интернат» крольчатника должен быть отмечен особо. Он действительно построен образцово. Кроликам отведена большая площадь, аккуратно огороженная. Уход организован примерный. Свыше 100 штук кроликов приобрел завод им. Молотова. И кроликовод—большой любитель своих питомцев. Он прямо таки заражает своим интересом к кроликам. Большие, маленькие, разноцветные они себя чувствуют не плохо на этом заводе, попали в хорошие руки.

— Диэтикам мясо будет,—говорит кроликовод.

Не исходить из прошлого

Достижения огромные. Социально-бытовые условия рабочих завода им. Молотова улучшаются с каждым днем. Год отделяет нас от годовщины выступления вождя партии. Забота об улучшении социально-бытовых условий рабочих стала не отделима от других работ завода. Вопрос социально-бытовых условий включен в повестку дня завода. Борьба за улучшение социально-бытовых условий рабочих, сказывается во всем. Это чувствует завод в целом, это чувствует каждый цех, это чувствует каждый рабочий, это видно, по выполнению промфинплана. «Нельзя рассматривать и осуществлять одно какое нибудь их этих указаний, изолированно от всех остальных. Все эти указания не отделимы одно от другого, представляют собой цельную единую систему мероприятий, направленных на дальнейшее улучшение в количественных и качественных показателей нашей работы, на дальнейшее ускорение темпов социалистического строительства».

Работы по дальнейшему улучшению социально-бытовых условий рабочих еще много. Отсутствие матрацев, вопрос, выдвинутый рабочим о том, что несемейные не знают, что им делать с полученными продуктами,—разве это не важный вопрос, которым должны и обязаны заниматься все фабричные организации завода. Много еще есть недостатков в социально-бытовом обслуживании рабочих, которые должны быть искоренены. Нужно работать, работать не покладая рук, чтобы лучше обслуживать рабочего «он имеет на это право и мы обязаны ему обеспечить это условие».

А. Гур.

Так руководить преступно

На ходу ликвидации прорыва--продолжать укрепление руководства

Скорейшая ликвидация позорного прорыва настоятельно требует от руководителей Осинторфа четкого, повседневного живого руководства. Руководить конкретно — тяжело, но конкретное руководство—гарантия успеха. Казалось бы, эту аксиому дирекция завода в первую голову должна—понять—мало того, осуществить.

Бюро партколлектива на своем внеочередном заседании постановляет в целях скорейшей ликвидации прорыва предложить зам. директора по труду т. Варемьеву немедленно доукомплектовать бригады рабочей силой. Ведь нетерпимо такое положение, когда в большинстве бригад вместо нужных 26 человек работает лишь 19-20. И это в то время, когда Осинторф в основном рабочей силой обеспечен. Неукомплектование бригад является одной из причин сегодняшнего прорыва. Зная это, т. Варемьев решения не выполнил, бригады в срок не укомплектовал; не пополнил их потому, что не переключился на конкретное руководство.

По оперативному, конкретно и четко выполнить директиву партколлектива не смог и тов. Dименд—зам. директора по хозяйственно-административной части. Бригады не обеспечены инструментом, нехватает ломов, лопат, топоров. Все это на складе имеется в достаточном количестве. Дименд дает приказ забрать со склада и раздать по бригадам. Но одно дело давать приказ, другое — практически осуществлять. Вот и приказ тов. Дименда издан, а фактически на машине № 8 имеется на бригаду один топор, в бригаде Хвостова—один топор. Да только ли в этих бригадах? Не мешало бы Дименду самому пройти по карьеру, посмотреть, может быть тогда ему стало бы яснее.

Мания руководства приказами охватила и директора завода т. Лоцманова. Хозрасчета на заводе нет. Вопрос поставлен резко — ввести хозрасчет. Кое-какие материалы подготовлены. И вот тов. Лоцманов дает приказ: ввести хозрасчет на каждой машине и бригаде. И все. Тщетными остались усилия торфкома добиться хотя бы копии, для «зяола», хозрасчетных материалов заводоуправления. Говорить о проработке вопроса о хозрасчете в низах, бригадах—не приходится, ибо ничего этого сделано не было. Масса торфяников осталась не подготовленной.

Прорыв на заводе настоятельно требовал от треугольника напряженной, боевой работы. А вот треугольник то и оказался неподготовленным, не сумел сразу поднять массу торфяников на борьбу. Раскачка затянулась, углубив тем самым прорыв. Занялись никому не нужными разговорами вокруг того, следует ли или не следует выдвигать встречный. Руководство прохлопало подготовку. Фактически к сезону на Осинторфе не подготовились. В этом и вся беда.

Руководители торфкома, после осечки на встречном, опустили руки. Дирекция, одержав победу, принялась за издание приказов, а секретарь партколлектива Хаскин, в начале «умиротворявший» дирекцию с торфкомом, впоследствии принялся за мелкое опекунство над ТРК и столовыми.

Ярким примером плохого руководства бюро своими низовыми звеньями —являются запоздавшая, медленная перестройка партработы. Две только что организованные парт'ячейки по карьерам — фактически к работе не приступили. Только и сделали, что после трех срывов на четвертый провели организационные собрания. Парт'ячеек, как основных руководителей цехов — не чувствуется. Партийная ячейка механического цеха бездействует, а между тем в цеху творятся преступные безобразия. Простои за счет механического цеха на участках растут, мелкие и крупные ремонты затягиваются. Три фрезера ремонтируются уже около года, ремонт машин по добыче торфа поставлен тоже плохо. Транспортеры не в порядке (машины №№ 6, 1, 2, 4, 5), козлики разбиты, под'емники элеваторов испорчены. А посмотрим, что делается в электромеханическом цеху? Вот факты последних дней: за три дня три мотора вышли из строя. Причины совсем пустячные—в масленниках моторов выработалось масло. Ни один из монтеров не позаботился проверить масленники. Наоборот, когда дежурному электромонтеру Устинову заявили, что на шестой машине мотор не в порядке,—он даже не соизволил посмотреть, а спокойно ушел домой. Ровно через час подшипник сгорел. Такой же факт произошел семнадцатого июня на машине № 1, а двумя днями раньше—на машине № 8.

Правда, за все это отвечает администрация, которая явно попустительствует фактам преступной халатности. Но разве партийная ячейка и партколлектив не обязаны вмешаться в это дело, заострить перед рабочими этот вопрос? Давно уже снято немогущее выполнить директивы партии руководство механического и электрического цехов. Тов. Хаскин продолжает расхаживать по участкам, забывая о партийных ячейках, о руководстве ими.

Если взять любую из партийных цеховых ячеек—картина будет одна и та же. Вот ячейка фрезерного участка. На участке прорыв глубокий, затяжной, неправильно используют рабочую силу, большая текучесть и низкая труддисциплина—за одну декаду свыше 200 прогулов. На участке сидит техноpук, который палец о палец не ударяет, явно саботирует. А ячейка? Ячейка почивает на лаврах. Все спокойно. Даже в декадник штурма фрезерный участок не включился.

— Мы будем штурмовать, когда солнышко пригреет,—заявил начальник участка т. Шивеко. Все это ячейки как будто не касается, бюро спокойно продолжает бездействовать.

А вот «перлы» административно-хозяйственной ячейки. Строительный план выполнен всего лишь на 35—40 проц. В бараках рабочих грязно, вновь прибывающим рабочим негде поместиться. Нехватает матрацев, постельного белья, безобразно проводится строительство хлебопекарни.

Буквально во всех ячейках проваливается партийная учеба. Находящаяся на заводе культпропгруппа ЦК КП(б)Б—оставлена без помощи.

Временами бюро коллектива пробует взяться за конкретное руководство, но оно искажается. В апреле стоит на бюро вопрос о культурно-бытовом обслуживании рабочих. Доклад делает дирекция. Прения сосредоточиваются вокруг торфкома. И вдруг решение—бывший председатель торфкома Майчик отправляется на день чистить бараки. Это в тот момент, когда заводоуправление имеет для этой цели штат обслуживающего персонала. Кому нужно было такое решение. Подобное-же решение получилось и по общественному питанию. Решают прикрепить к каждой столовой членов бюро. Что делать? Руководить. Как Хаскин это показал? Явившись в столовую № 2, он стал там единоначальником, подменил зава.

Не совсем благополучно и с самокритикой. Она далеко не в почете. Ведь чего заслуживает тот факт, что до сих пор ни на одну из заметок, помещенных на страницах выходящей на заводе листовки, нет ответа. А рейд-проверка выполнения директив ЦК бюро коллектива по общественному питанию—прошел замкнуто. Проверка была поручена бригадам исключительно из партийцев. И не удивительно после этого, что когда рабочий ткнул в мясо пальцем, говоря, что оно гнилое, и в нем черви (а они действительно там были), врач начал убеждать рабочего, что это не черви, а только что положенные севшей мухой яички.

Отойдя в сторону, тот же врач заявил: «нельзя, чтобы рабочие это знали, они начнут говорить об этом».

А поговорить есть-таки о чем, т. к большое количество продуктов преступно портится.

Эти факты и ряд других свидетельствуют об одном—партийная работа на Осинторфе не перестроена. Правда, перестройка началась, но протекает она очень и очень медленно. Задача всей организации завода — ускорить эту перестройку.

Оршанское РК КП(б)Б должно указать-недостатки нынешнего руководства, помочь ему более четко, быстрее вместе с массами рабочих, руководя ими, осуществлять директивы партии.

Вагон-редакция газеты «Рабочий».

За 1½ миллиона тонн торфа

СВОДКА

о реализации займа „4-й заключительный год пятилетки“ по группе рабочих, служащих и неорганизованного городского населения на 21 июня

(в тыс. рублях).

Название городов.	Контрольное задание	Сумма подписки	Проц. выполнен.
Житковичи	84	93	110,7
Старобин	87	92	105,7
Туров	70	72	102,9
Логойск	86	87	101,1
Койданово	210	212	101,0
Орша	1540	1200	77,9
Гомель	6025	4629	76,8
Мозырь	820	556	67,8
Минск	10600	7108	67,1
Борисов	1630	1060	65
Слуцк	600	390	65
Витебск	5550	3566	64,3
Речица	1073	650	60,6
Жлобин	288	164	56,9
Бобруйск	2906	1607	55,3
Могилев	3045	1526	50,1

„Ликвидировать обезличку, улучшить организацию труда, правильно расставить силы на предприятии,—такова задача". (СТАЛИН).

Правильная организация труда, правильное распределение рабочей силы— ПРИВЕЛИ БЕРЕЗИНСКИЙ КОМБИНАТ К ПОБЕДЕ

Добить обезличку на отстающих участках—первоочередная задача организации комбината

Директор Березинского комбината тов. Изаков

Правильная организация труда обеспечила победу

Прошли два квартала заключительного года пятилетки. Свой промфинплан из месяца в месяц наш комбинат перевыполняет. За четыре месяца 1932 г. мы выпустили 150 проц. экспортной продукции данной за весь 1931 год. С третьего квартала фабрика переходит целиком на выработку экспортной продукции.

Одним из важнейших моментов, способствовавших и обеспечивших выполнение плана первого и второго квартала является борьба за реализацию третьего условия т. Сталина **«ликвидировать обезличку, улучшить организацию труда, правильно расставить силы на предприятии».**

Этими вопросами руководство комбината занималось все время. В течение первого квартала проведена работа по выявлению излишков рабочей силы на предприятии. В результате за первый квартал наличие к списочному составу рабочих составило 97 проц., а работавших — 99 проц. Апрель дал 97 и 98 проц., а май — 95 и 93, причем, необходимо отметить, что из количества убывших за май 75 человек мобилизовано по линии партийной и комсомольской.

Нам удалось в рамках утвержденных фондов заработной платы, за счет роста производительности труда, несколько перестроить систему заработной платы. Тем самым среди значительной части рабочих удалось ликвидировать уравниловку. Ведущим группам рабочих заработная плата повышена, подтянуты и наиболее осталые группы. Картина повышения заработной платы, начиная с 1-го апреля, следующая: строгали при работе на внутренний рынок имеют повышение зарплаты на 7,14 проц., а на экспорт — 14,28; смазчики шкафов — на 34,53 проц., макали — на 12,6 проц. и на экспорт — 20,73 проц.; экитировка на внутренний рынок — 9,8 проц., на внешний—26,12 проц. и самая отсталая группа — с'емка по внутреннему рынку — на 20,8 проц. и по внешнему — 44 проц.

Этой перестройкой заработной платы мы добились значительного повышения производительности труда, являющейся, в конечном счете, основой работы предприятия. Если январь дал только 95 проц. плановой производительности труда, а февраль — 93, **то март, апрель и май дают по 107-108 проц. выполнения плана по производительности труда.**

Характерно сравнить работу предприятия теперь и в прошлом году. По производительности труда первый квартал заключительного года дал рост против первого квартала решающего на 2 процента, **апрель дал увеличение на 13,2 проц., а май — на 24,8 проц.**

Зарплата возросла по спичечной фабрике «Пролетарская победа» за первый квартал, по сравнению с тем же периодом прошлого года, **на 12 проц., а во втором квартале — на 27,2 проц.** Причем я считаю нужным подчеркнуть, **что никакого перерасхода фонда зарплаты по комбинату нет.**

Организация труда, повышение производительности каждого рабочего отразились на себестоимости продукции. Стоимость труда на один ящик спичек дает следующую картину по месяцам: в январе один ящик экспортной продукции по плану — 155,66, выполнение в январе — 162,06, в феврале—резкий скачек вниз — 121,67 и в апреле —151,76.

Во всех цехах обезличка в основном ликвидирована. Рабочие прикреплены к своим станкам, знают свое место, свою функцию. Монтеры прикреплены к сменам. У нас введен четырехбригадный график. Этим самым нам удалось при непрерывке уничтожить обезличку.

Ликвидация обезлички улучшила отношение рабочих к импортному оборудованию, способствовало лучшей увязке между цехами. **Из месяца в месяц уменьшается количество простоев. В апреле и мае мы имеем на 50 проц. меньше простоев, чем в любой месяц первого квартала,** по фанерному заводу простои уменьшились еще больше — на 60 проц.

Использование оборудования достигает почти плановой наметки.

Ширится ленинское социалистическое соревнование и ударничество. По одной лишь спичечной фабрике мы имеем свыше 1.000 человек ударников, об'единенных 85 ударными бригадами. Из них 408 человек охвачено 27 хозрасчетными бригадами. Из этих 27 хозрасчетных только одна бригада этикировочного цеха недовыполнила свой план на 2,2 процента. Остальные бригады свой промфинплан перевыполнили.

Наша спичечная фабрика, в результате ряда проведенных мероприятий по реализации шести условий т. Сталина, по улучшению организации труда, **вышла на первое место среди спичечных предприятий Советского союза по выполнению промфинплана. Это единственная фабрика в СССР, давшая перевыполнение задания.** Май месяц при весьма сложном и трудном экспортном заказе все же дает рост выпуска продукции по сравнению с маем прошлого года, по спичкам — на 42 проц., по фанере — на 12 проц., по электростанции — на 46,68 проц.

Наряду с нашими достижениями мы не смазываем и наших крупных и мелких недочетов. У нас все еще велико количество прогулов, оно хотя и не увеличивается, но все же недостаточно уменьшается, значительно сократились, но все еще велики простои по техническим причинам, из-за разных неувязок. Качество выпускаемой продукции все же не на должной высоте, реализуется постановление о новой оплате за брак.

Несмотря на некоторую перестройку заработной платы, на отдельных участках у нас еще имеем элементы уравниловки, обезлички, слабое техническое нормирование, недостаточно руководство хозрасчетными бригадами, недостаточно центр внимания и работы перенесен в бригаду. Еще не все сделано для рационального использования рабочей силы на предприятии.

На преодоление всех этих недочетов, на полную реализацию шести условий **т. Сталина,** на завершение пятилетки в четыре года мобилизуется внимание всего рабочего коллектива нашего комбината.

Председатель фабкома Березинского комбината тов. Гайдук.

Тов. ШАРКОВ — заведующий щепальным цехом „Пролетарской победы"

Рационализировали использование рабочей силы

Трудно даже сравнить работу предприятия в прошлом году и в этом. Новое предприятие, прекрасно оборудованное импортными машинами и станками, не выходило из полосы позорных прорывов.

Особенно плохо было на участке организации труда, расстановки рабочей силы и использования оборудования. Машины были обезличены. Силами и рядом небрежное, бесхозяйственное отношение к станкам и машинам выводило их из строя. Смазка, очистка машин и станков производилась из рук вон плохо.

Теперь из-за прогулов **бывают случаи обезлички машин,** но, как правило, **нет системы обезлички в цеху у нас нет.** В цеху у нас ликвидированы излишки рабочей силы. Должно у нас работать 128 человек, а работает всего 105.

Без ведома старшего бригадира рабочие, прикрепленные к данной бригаде, никуда не перебрасываются. Да и с ведома старшего бригадира перебрасываются лишь в крайних случаях. Изжиты случаи небрежного отношения к машинам. Здесь необходимо отметить, что значительную роль сыграл проведенный в нашем цеху общественный смотр-митинг «Червоны Барысiан». Машины смазываются, очищаются своевременно.

Нам удалось рационализировать использование рабочей силы. Прежде у нас четыре человека в смену занимались очисткой станков от собираемых отходов. Эти четыре человека в месяц стоили 400 рублей, в 2 смены 8 человек — 800 рублей. Несмотря на это отходы все время валялись, вечно были заняты этим отходом. Мы этих уборщиков сократили, а очисткой станков от отходов занимаются сами станочники. Они имеют возможность это делать, так как свободны, когда производится отточка рубильных ножей.

Теперь в цеху чисто.

Наряду с этим необходимо отметить, что в щепальном цехе других предприятий, как к примеру, спичфабрика **«Х Октябрь»,** у каждого строгального станка работает 3 человека, у нас же работает 5 человек. Нужно серьезно над этим задуматься и рационализировать работу так, чтобы с ней могло справиться три человека.

Производительность труда у нас выше плана.

У нас все еще неважно с постановкой учета. Раньше выдавались специальные марки для учета выработки. Эти марки выдавались бесконтрольно. Прямо это в свое время дошло же к постановке. Теперь, хотя и выделен человек, который наблюдает за работой и выдает марки, но все же учет еще далеко не на высоте.

Мы заменили в значительной степени на трудных участках мужской труд женским. Работницы не только справляются с этим делом, но во многих случаях работают лучше мужчин.

Наш цех работает в две смены, так как за две смены полностью обеспечивает трехсменную работу остальных цехов комбината. В связи с этим и с тем, что комбинат работает на непрерывке, особое внимание необходимо уделить борьбе с обезличкой, ибо обезличка все же частенько проскальзывает.

Зав щепальным цехом
Шарков

Тов. Энглина—старший бригадир хозрасчетной им. Максима Горького в с'емочном цеху

3-е условие т. Сталина в с'емочном полностью еще не реализовано

Ряд производственных неполадок, неувязок, игнорирование б. оппортунистическим руководством шести условий **т. Сталина** были причиной того, что наш березинский комбинат в прошлом году дал государству полмиллиона рублей убытку. Организация труда и расстановка рабочей силы были из рук вон скверные. В нашем цеху процессы производства механизированы. На с'емочных машинках работают по две работницы — машинистка и ее помощница. И вот раньше сплошь да рядом были случаи, когда помощница работала машинисткой, а машинистка в то же самое время использовывалась где-либо на подсобной или на черной работе. В переброске работниц из бригады в бригаду, от машинки к машинке нечего и говорить. Обезличка и в расстановке людей и в использовании оборудования господствовала повсюду.

Хозрасчетная бригада т. Ахрамович— с'емочный цех Березинского комбината.

Комбинат в начале 1932 г. ликвидировал свое отставание. Это явилось следствием смены оппортунистического руководства, реализации шести условий тов. Сталина и в частности— его третьего условия «ликвидировать обезличку, улучшить организацию труда, правильно расставить силы на предприятии».

Переброски работниц совершенно прекратились. Наша хозрасчетная об'единяет 8 машинок, работающих на экспорт. Случаев поломок сейчас не бывает. А прежде из-за невнимательности ряд машин выходил из строя. Еще совсем недавно одна работница бросила в машину шпагу и из-за этого машинка вышла из строя.

Характерно, что в бригаде, работающей с нами в одной смене, за последнее время был целый ряд простоев машинок из-за поломок. У нас же не было ни одной поломки. В той бригаде бывают случаи ненужной переброски работниц от машинки к машинке и даже на другую работу. У нас этого нет.

Необходимо отметить, что **распределение работниц по сменам у нас не совсем правильное.** В частности, четвертая смена в нашем с'емальном цеху укомплектована безусловно хуже, чем остальные. Большинство работниц четвертой смены — молодые, пришедшие недавно на предприятие. Большинство из них пока недовыполняет своих норм.

В 4-й смене чаще, чем в других, случаи загорания кассет со спичками. А загоряются они исключительно из-за неправильного обращения работниц с кассетами, из-за невнимательности, из-за халатности.

Неважно также и с технической учебой. Большинство работниц с'емочного цеха, оказываются, совершенно беспомощными даже перед мельчайшей неисправностью машинок, ибо они их не знают. Приходится звать монтеров, которых очень мало и которые не всегда есть.

Был ряд случаев, когда монтеры указывали, что вследствие плохой смазки деталей машин «заедаются» части и это приводит к авариям. Монтеры также указывали на то, что работницы при смазке из-за своей небрежности проливают масло, которое попадает на коробки спичек, вызывая брак и т. д. Однако, до сих пор с использованием машинок, несмотря на формальное отсутствие обезлички, еще неважно.

Необходимо отметить, что руководство работой смены со сторны цеховой администрации и общефабричной недостаточное. Нет помощи со стороны администрации в отношении организации правильного учета.

В последнее время замечается следующее. У нас в цеху имеется несколько запасных машинок. И вот при аварии какой-либо из машин, с запасных машин снимают какую-нибудь деталь и исправляют вышедшую из строя. Это было бы неплохо, если-бы снятая деталь немедленно заменялась бы на запасной машинке другой, но этого не делают и машины надолго обречены на бездействие.

Характерно, что когда пытались узнать, кто это делает, кто снимает детали с исправных машин, то это не удалось. Дело оказалось обезличенным.

Все эти неувязки мешают правильной организации производственного процесса. Они должны быть изжиты в кратчайший срок. Нужно по-большевистски признать, что третье условие **т. Сталина** еще не полностью реализовано в нашем цеху. Нужно пересмотреть укомплектование смен с тем, чтобы правильно расставить работниц, равномерно распределить силы по всем участкам и это даст возможность значительно повысить производительность труда, полностью изжить имеющиеся еще элементы обезлички машин.

Старший бригадир
хозрасчетной
имени Максима
Горького
Энглина

Старший бригадир хозрасчетной автоматного цеха тов. ЗАБЕЛЛО

ОБЕЗЛИЧКА ДОБИТА

— Разница между организацией труда в прошлом году и в нынешнем — огромная. В прошлом году перед началом смены рабочие **гурьбой** подходили к заведующему цехом и последний, указывая пальцем, расставлял их на места, зачастую не считаясь с квалификацией. Вполне понятно, какова была производительность труда, к чему приводила такая «организация» труда. Обезличка машин господствовала повсюду. Сейчас совершенно не то. Каждый знает свое место и заведующий цехом не вмешивается в расстановку рабочей силы. Она производится старшим бригадиром данной бригады. Прекратились переброски рабочих с машины на машину, из бригады в бригаду. Если необходимо, в силу организации производственного процесса, перебросить работника на другую работу, то это предварительно согласовывается с старшим бригадиром.

Строгая функциональность, явившаяся следствием прикрепления каждого рабочего к производственному месту, к определенному процессу, **резко подняла** кривую производительности труда. Промфинплан систематически перевыполняется.

Введение хозрасчета в бригаде позволило наряду с ликвидацией обезлички, **ликвидировать наблюдавшиеся ранее случаи небрежного, невнимательного отношения** рабочих к ценнейшему импортному оборудованию, которым вооружен автоматный цех комбината. Систематически в начале работы смены рабочие **смазывают** машины, а в конце **очищают** их от того мусора, который накопился за время работы.

За последнее время совершенно не было случаев поломок или аварий автоматов по вине рабочих. А меж тем, теперь автоматы сильно расшатаны, так как ремонт их затягивается в виду предстоящей реконструкции фабрики. В прошлом году, когда автоматы были почти новые, не расшатаны — аварии и поломки происходили очень часто. Изо дня в день три автомата находились в ремонте, ложась огромным накладным расходом на производство.

Правильно налаженная техническая учеба также способствовала сокращению случаев поломок и аварий. Был случай, когда рабочий тов. **Рябцев,** вследствие своей технической неграмотности, испортил автомат. Теперь этого быть не может.

Учета как выработки, так и производительности машин и их загрузки в прошлом году фактически не велось. Теперь этот **учет налажен.** Его ведет старший бригадир хозрасчетной бригады. В простых и ясных цифрах каждый бригадир хозрасчетной может ежедневно после работы узнать ее результаты за день. Результаты не только количественные, но и по браку, и по целому ряду других показателей промфинплана.

Техническое нормирование у нас поставлено значительно хуже. Фактически все техническое нормирование сводится к тому, что плановый отдел комбината дает нам нормы выработки, нормы расхода химикалий, нормы брака и на этом успокаивается. В соответствии с сортами спичек меняются и нормы. Но в самом процессе работы, повседневно мы не чувствуем работы планового отдела комбината.

Я считаю необходимым также подчеркнуть, что сильно влияет на выполнение промфинплана отсутствие более внимательного отношения к оборудованию именно со стороны высшего административно-технического персонала. Нет у нас до сих пор планово-предупредительного ремонта. Автомат работает до крайности. И лишь тогда, когда он отказался работать, его берут в ремонт. Нервирует работу и отсутствие в достаточном количестве такой мелочи, как набивные шпильки. Из-за этого происходит неполная набивка планок автоматов соломками, из-за этого получаются неполные кассеты спичек.

Параллельно с этим необходимо также отметить, что в автоматном цеху, в хозрасчетных бригадах есть элементы неправильной расстановки рабочей силы. Зачастую используют на перекладке работников, которые с успехом могут быть на зарядке, т. е. на более квалифицированной работе. Следовало бы подумать о необходимости некоторой перетасовки рабочей силы, тем более, что отдельные смены у нас укомплектованы неважно.

У нас—непрерывка. И наше руководство очень ярко доказало правильность указания тов. Сталина о том, что **«было-бы неправильно сказать, что непрерывка обязательно влечет за собой обезличку в производстве. При правильной организации труда, при организации ответственности каждого за определенную работу, при наличии прикрепления определенных групп рабочих к механизмам, станкам, при правильной организации смен, не уступающих друг другу по качеству и квалификации — при этих условиях непрерывка ведет к громадному росту производительности труда, искоренению обезлички». ЛИКВИДАЦИИ ОБЕЗЛИЧКИ У НАС ДОБИЛИСЬ ЧЕТКИМ ЧЕТЫРЕХБРИГАДНЫМ ГРАФИКОМ РАБОТЫ. У НАС ПОЛНОСТЬЮ УКОМПЛЕКТОВАНЫ ЧЕТЫРЕ СМЕНЫ. И ЭТИМ МЫ ОБЕЗЛИЧКУ ДОБИЛИ.**

Старший бригадир
Забелло

„Нам осталось немного: изучить технику, овладеть наукой. И когда мы сделаем это, у нас пойдут такие темпы, о которых сейчас мы не смеем и мечтать. И мы это сделаем, если захотим этого по настоящему!" (СТАЛИН).

Там, где перешагнули Европу

Распластался одноэтажным корпусом, выбросив эксгаустированные руки - трубы по направлению к электростанции, белодеревный цех гиганта деревообрабатывающей промышленности БССР — Бобруйского лесокомбината.

Рядом за несколько десятков метров раскинулся лесоцех — поставщик материалов для белодеревного, одного из крупнейших цехов СССР по экспортной продукции.

Визгливый и быстрый автовоз тарахтит резиновыми колесами по мостовой двора, попискивает сигнальным рожком — требует освободить дорогу и, подхватив около тонны досок, важно подкатывает от лесоцеха к белодеревному, где каждую доску проверяют промерщики и, отметив полученную цифру в записную книжку, подают сигнал — направить в цех. И вот, по педалке, по конвейеру доска двинулась в путь. Она движется плавно и медленно и если закрыть глаза и положить руку на доску, то кажется, что доска не на конвейере, а плывет по воде...

И правда, доска идет под музыку, но только неписаную еще ни одним композитором, и эта музыка называется музыкой станков и машин, и эту музыку слушают не изнеженные барчуки и дряхлеющие великосветские львы, а люди с мозолистыми руками, с уверенностью пустившие в ход машины. И этому медленному конвейеру, и этим композиторам и одновременно слушателям трудовой симфонии имя — хозяева пролетарской страны. Доска подходит к пиле и поворот рукоятки задерживает ее ход, а нажатая ногой педаль поперечной пилы двинула последнюю вперед и зубья пилы с молниеносной быстротой в'елись в мягкое тело дерева и грызут эту доску до тех пор, пока она не разрезана на отмеренные части. Тогда очередь наступает другой, а обрезанные куски первой попадают на следующую операцию — на линейные и упорные столы, которые дальше разгрызают дерево на строго установленные размеры.

На линейку идут — на подетальный раскрой, на упорные столы попадает то, что идет в утильцех...

Сыплются мягкие опилки на пол, но не вырастают из них груды, а отсасываются эксгаустированным способом в трубы, по которым движутся сплошным потоком и попадают в котел кочегарки электростанции... движутся без помощи человеческой руки, так как человек заставил работать вместо себя — машину.

Нет той пыли, которая присуща деревообрабатывающей промышленности. Вместе с опилками уносится и отработанный воздух, на смену которому вентиляторы беспрерывно качают новый...

Раскроенное на детали дерево укладывается штабелями на вагонетки, укладывается как будто-бы строят шахматную пирамиду и эта пирамида, возвышаясь над человеком в два раза, уплывает на вагонетках по блестящим ужам — рельсам, что пролегли в цеху, попадает на лифт и выбрасывается вверх, чтобы побежать по новой колее в сушильные камеры, побелеть и окрепнуть, выбросив впитанную влагу. А было время, когда вместо такого порядка был иной, который делал сушилку «узким» местом всего цеха—когда по вине сушильных камер простаивали рабочие без работы.

Это было потому, что доски не разрезались подетально, а длинными девяти-десятиметровыми поступали в сушилку, лежали там по 6-7 дней и не могли просохнуть как следует потому, что на громадину в 9-10 метров надо больше горячего воздуха, надо больше времени на просушку.

И тогда заработала рационализаторская мысль над превращением «узкого» места в такое, которое подавало бы материал во время.

И внесено было предложение изменить технологический процесс, сделать его таким, как указано выше. — Ввести подетальную раскройку, а потом сушку. Встретило это предложение на своем пути некоторые «заковыки»; нашлись люди, которые недоверчиво покачивали головой и говорили: «Ничего не выйдет. Браку будет много. Раскроишь сырой материал, не обнаружишь в нем трещин, а когда высохнет, выбросишь в брак».

По «узкое» место давало себя знать и началась проба, опровергнувшая все недоверчивое ворчание, которое показало жизненность и реальность нового технологического процесса. Тогда перетаскивались раскроечные станки, к педалке устанавливались, подводилась к ним проводка и начал жить новый, не применявшийся до сих пор нигде технологический процесс, который сократил время сушки до 4-4½ дней.

Узкое место перестало существовать, было вычеркнуто рационализаторской рукой.

Рабочий коллектив цеха записал победу на фронте социалистического строительства.

Открыл еще одну красную страницу в истории цеха этой победой.

И сильнее заработала лабаратория по сушке дерева, выявляя проценты влажности к загружаемому и выгружаемому из сушильных камер экспортному лесоматериалу.

Стала еще настойчивее изучать причины брака и искать способы его устранения.

Работала над изменением режимов, выработанных Эдиссоновской лабараторией, так как новые, социалистические методы труда и темпы социалистического строительства требовали максимального ускорения всех процессов работы, в том числе и сушки материалов.

И когда колориферы достаточно обвеяли горячим воздухом дерево, когда оно побелело, просохло и сделалось легким, лифт выбрасывал вагонетки с пирамидами сложенных деталей в машинный цех, где снова дерево начинали грызть зубы пил и шарошек, где придавалась этим деталям та или иная форма, в зависимости от заказа.

Мертвые сучки высверливались и их место занимала обмоченная в клей пробка, которая плотно загонялась и делалась неузнаваемой на белом отполированном теле дерева.

Фуганочный станок снимал следы пил — чистил деталь, снимая тонкую миллиметровую стружку, которая тоже выбрасывалась по эксгаустированным трубам в топку котлов кочегарки, чтобы поддерживать температуру и своим горением способствовать движению неугомонных круглые сутки машин и станков...

Калевочный станок с фигурными ножами выбрасывал детали, которые потоком шли к долбежному, потом к фрезерному и уходили в промежуточный склад. Так делались продольные боковины экспортных дверей.

В это же время на фуговальном, на шипорезном, на сверлильном автомате, на ребровом станке чистились, подгонялись поперечки и тоже шли в промежуточный склад, где над первыми и вторыми производится осмотр, где работал бракераж, от глаза которого ничего скрыто быть не должно. И когда осмотрело всевидящее око бракера все мелочи, материал шел в сборочное отделение, где собирались готовые двери, где они клеились, где окончательно фрезировались и шлифовались, чтобы попасть на склад готовой продукции, откуда широким потоком в вагонах с надписью «Экспортлес — Англия» должны отмерять версты к Ленинграду, к далекому Архангельску...

Но не все двери уходили заграницу, часть оставалась тяжелым грузом лежать на складах для реализации на внутреннем рынке — это было потому, что бракер Экспортлеса своим всевидящим оком замечал недостатки в продукции — щели между шипами и браковал. Случалось же это потому, что долбежка давала прямоугольный паз и заклиновка все-же не давала той чистоты, которая требовалась.

Тогда был об'явлен конкурс на лучшее предложение об изжитии этого.

И заговорила цеховая печать, призывая, требуя от цеховой общественности поработать головой, пораскинуть умом на этом решающем участке деле экспортных изделий...

Посыпались проекты в бюро рационализации.

Остановились на проекте, который говорил «ввести конусную долбежку пазов».

Проба дала блестящие результаты и брак отошел в область преданий. Уступил место доброкачественной продукции, в которой сухой и придирчивый англичанин не смог-бы найти «сучка и задоринки».

Так рабочие белодеревного цеха открыли еще одну страницу своей истории и записали еще одну победу — применение конусной долбежки, которая до тех пор нигде, ни в каком уголке земного шара еще не применялась.

И еще одержали одну победу рабочие над сухим и придирчивым англичанином. И эта победа сохранила государству валюту, выручила государство от уплаты неустойки.

По договору надо было сдать в срочном порядке несколько тысяч экспортных дверей, но оказалось «узкое» место на шлифовке. Имеющиеся шлифовальные станки не справлялись с нагрузкой. Механизм сверх мощности работать отказывался.

Стал вопрос: — что делать?

Как ликвидировать этот затор?

На помощь пришли цеховые ИТР, которые внесли предложение переконструировать фуганочный станок в шлифовальный.

По своей конструкции эти станки мало чем разнятся один от другого. Фуганочный станок стоит уже долгое время без дела. Не имеет нагрузки. И если немного изменить конструкцию, то из него выйдет прекраснейший шлифовальный станок.

От слов быстро перешли к делу. Станок готов. Ликвидировано «узкое» место. Снова открыта новая страница, на которой вписана новая победа...

***

Тарахтят по двору автовозы, попискивают сигнальным рожком подвозя доски от лесоцеха.

И промеренная доска плывет по педалке, кроится, разрезается на части - детали, направляемые потоком от станка к станку, идут на сборку, оттуда в склад, в вагонах попадают в порты советской страны, перегружаются на громадины - пароходы и отплывают в свой последний рейс — в далекую Англию, в туманный Лондон.

Поют станки несмолкаемую мелодию, неписанную ни одним композитором; слушают эту музыку хозяева свободной Советской страны и под эту музыку механизируют, переконструируют свое производство, вынашивают - выняньчивают рационализаторские мысли, чтобы, применив их вписывать в красные страницы побед.

Ст. Нортман.

ЦЕХ ДАЕТ ДОБРОКАЧЕСТВЕННУЮ ПРОДУКЦИЮ

Белцех один из работающих на экспорт крупных цехов не только бобруйского лесокомбината, но и всего Советского союза как по своему оборудованию, так и по выпуску продукции. В самом начале пуска цеха, в 1930 году вплотную стал вопрос об овладении техникой заграничного оборудования. Общественность цеха взялась за проведение раз'яснительной работы среди рабочих, взялась за организацию сети кружков технических знаний, которые в основном и охватили станковых рабочих.

В результате проведенной работы мы добились того, что наш цех начал давать доброкачественную продукцию, которая экспортируется в Англию и др. капиталистические страны.

Добились и того, что из месяца в месяц промфинплан цеха начал перевыполняться. За 1931 год — третий решающий год пятилетки, он был выполнен на 15 дней ранее срока. И теперь, в 1932 году взятых темпов мы не сдаем.

Несмотря на всю сложность заграничного оборудования, все-же социалистические методы работы требуют изменения отдельных частей механизмов, и тогда рационализаторская и изобретательская мысль десятков рабочих приходит к нам на помощь.

Так, у нас введена конусная долбежка для дверей, чего даже не знала заграница до сих пор.

Высемка потемок в срединках дверей, подсечка шипов, механизация фуговки дверей, конусная долбежка дала возможность улучшить качество продукции и правильно разрешила технологический процесс изготовления дверей.

Если раньше, до введения конусной долбежки, браковалась наша продукция, то при введении конусной долбежки цех случаев брака уже не знает. Все наши рационализаторские мероприятия направлялись в сторону улучшения качества работы, в сторону повышения производительности труда. За 5 месяцев 1932 года мы принесли своими рационализаторскими мероприятиями около 5 - 6 тысяч рублей экономии. При перенесении нашего опыта на однотипные предприятия, при введении рационализаторских мероприятий, государство получит в год несколько десятков тысяч рублей экономии золотой валюты. Теперь мы вводим систему обмена опытом своих достижений и достижений других предприятий. Для этого посылаются бригады на однотипные предприятия, где они сумеют ознакомиться с достижениями и передать опыт в другие цеха.

Желательно, чтобы другие однотипные нашему цеху предприятия поделились своим опытом.

Зам. начальника цеха по рабочим предложениям КРАСНИК.

«ВНЕДРИТЬ И УКРЕПИТЬ ХОЗРАСЧЕТ, ПОДНЯТЬ ВНУТРИПРОМЫШЛЕННОЕ НАКОПЛЕНИЕ— ТАКОВА ЗАДАЧА». (Сталин)

УДАРНИКАМ РЕАЛИЗАЦИИ ШЕСТИ ИСТОРИЧЕСКИХ УСЛОВИЙ т. СТАЛИНА—БОЛЬШЕВИСТСКИЙ ПРИВЕТ!

Передовому отряду армии ударников, хозрасчетным бригадам—повседневное оперативное руководство

Дело производственной чести

Щ-2422 вновь вступает в строй. Пройдя обточку и холодную промывку, паровоз вскоре опять [illegible] по железнодорожным путям БССР готовую продукцию и сырье наших социалистических фабрик, заводов и полей. Щ-2422 прошел через руки лучшей ударной бригады минского депо [illegible] ремонт поручен бригаде тов. СУШИ.

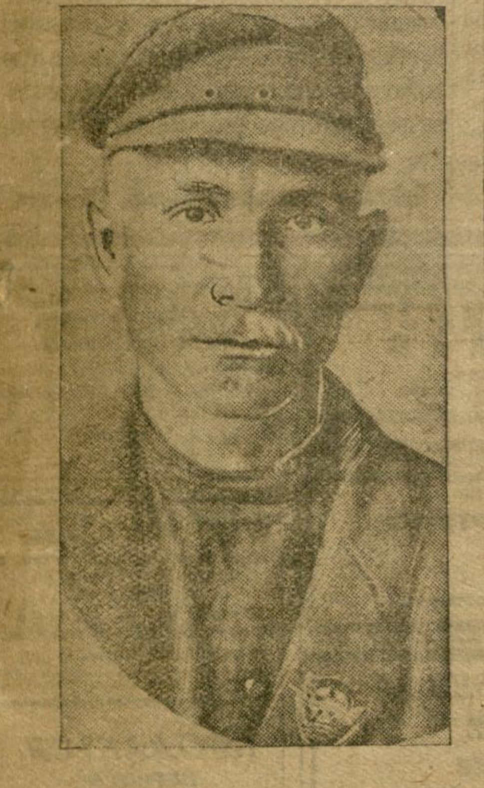
[illegible]

Об этом свидетельствует богатый опыт тов. Суши.

[illegible]

Тов. Суши.

[illegible]



Тов. СОЛОВЕЙ — ударник, клхозник, перевыполнивший задание по вывозке леса. Вместо 40 кубометров вывез 100. Награжден орденом трудового красного знамени.

[illegible]

Больше того, если в восемь — гудок, то бригада придет на работу в семь тридцать — семь сорок, а первый кто явится в депо, отправится за дневным нарядом — производственным заданием. Бригада, раньше чем начать работу, обсуждает план действий и место в нем каждого рабочего. Разумеется, первое слово принадлежит ко-

[illegible]



Тов. Степанкович

Суши, по сравнению с прошлым годом, повысился от десяти-двадцати рублей до 120-150 рублей в месяц. Это — минимум, ибо т. Сушо, немного порасчитав, улыбаясь, добавил:

— 150, а то и более...

[illegible]



Тов. Юран

[illegible]

...шего использования производственных возможностей, лучшей мобилизации сил и лучшего практического руководства дать стране больше продукции и лучшего качества». Это указание партии бригада т. Суши положила в основу своей работы.

И поэтому она идет от победы к победе.

ГАРТ.

ДЕЛИЛИСЬ СВОИМ ОПЫТОМ...

Этот слет не проходил в торжественной обстановке. И на нем не было громких, [illegible] заверений. Это был слет с маленькой повесткой дня, в которой значилось всего два вопроса.

[illegible]

— О чем говорили?

— О всем том, что наболело за дни работы, о достижениях и неполадках, о виновниках неполадок.

Слова не лились потоком красноречивых фраз; [illegible] высказывалось все то, что у каждого было в груди, в мыслях, что накопилось за время работы.

Бригадир хозрасчетной бригады № 3 сборочного цеха тов. Маслянский, встав со стула, не доходя к столу президиума, прямо с места говорил — Мы созывали каждый день перед началом работы совещания бригады, на которых разбирали свое дневное задание, тут же выдвигали встречную норму выработки, намечали, как расставить рабочую силу, как выполнить план. В результате — добились того, что сводка красноречиво говорила о 110-125 процентах выполненного производственного задания.

Говорил и о том, что администрация цеха совершенно не интересуется работой бригады, перебрасывает рабочих с одной бригады в другую, а это ме-

[illegible] правильной расстановке сил, отражаясь на выполнении заданий.

Со стороны администрации цеха не доводится до бригады промфинплан на целый месяц, а один день дают по 4-5 нарядов на разную работу и в каждой работе приходится приспосабливаться, тратить впустую много времени. [illegible]

Промфинплан выполнен на 120 проц. В каждом месяце бригада дает около ста рублей экономии на материалах, — рассказывает тов. Борисевич, бригадир второй бригады лакировочного цеха.

Тов. Шпак И. — бригадир первой бригады сборочного цеха долго говорить не умеет. Наморщив лоб и собравшись с мыслями, он сказал коротко: — мы тоже проводим 10-15-минутные совещания. В итоге—выполнение плана на 130 проц. Заведен график учета, в котором отмечается: выполнение работы каждым рабочим, производительность труда, прогулы и простои. Плохо то, что администрация цеха стоит почему-то от нас в стороне.

Прогулов за три месяца было три, из которых один по неуважительным причинам. За каждый прогул прогульщик обязан отчитаться перед бригадой А отчитываться за срыв промфинплана — не совсем почетная задача. Поэтому за последнее время прогулов нет.

Беря материал на работу, мы записываем, сколько из него надо сделать готовой продукции. Экономим на каждом грамме и к концу работы видим, сколько с'экономлено. Раньше никто не вел учета кистям и лаку, даже плановый отдел не устанавливал нормы. Мы завели учет расходов и этим самым помогли установить плановые нормы, которые из месяца в месяц нами уменьшаются. Раньше рабсилу расставлял мастер цеха, теперь — мы сами, так как нам виднее, как лучше расставить свои же силы. В результате — 140 проц. выполнения промфинплана и заработок с 110-120 руб. увеличился до 160-180. Плохо то, что от нас забирают людей и перебрасывают на другую работу, нет месячного бригадного промфинплана — говорит бригадир первой бригады лакировочного цеха тов. Горстан.

— Если раньше, до перехода на хозрасчет новых рабочих никто не обучал, то теперь другое положение. Как только новичек приходит в бригаду, его прикрепляем к старому рабочему для обучения. Поэтому мы каждый месяц имеем 170-180 рублей экономии на материалах. Каждый рабочий, получив свою работу, должен сдать ее по окончании своего процесса. Этим мы ликвидировали обезличку и брак, — рассказывает о достижениях бригады № 3 лакировочного цеха тов. Канторович.

Во всех выступлениях сквозит то, что со стороны администрации как цехов, так и завода нет еще должного внимания к работе хозрасчетных бригад. Благодаря этому много неполадок и неналаженность учета.

Администрация, несмотря на постановления соответствующих организаций, не выделила работников по ведению учета в хозрасчетных бригадах, не обобщает их опыта.

Борьба за действительный хозрасчет, за чуткое и внимательное отношение к работе хозрасчетных бригад, доведение промфинплана до бригады и производственного задания до каждого рабочего, — вот задачи, стоящие перед организациями завода им. Молотова.

Бригады имеют громаднейший и интересный опыт в своей работе. Этот опыт нужно уметь передать другим однотипным предприятиям, уметь, изучая причины неполадок, выправлять их на-ходу.

И выбрав пять лучших ударников хозрасчетных бригад, этот слет спокойно разошелся, чтобы на следующий день взяться за борьбу на фронте пятилетки, на фронте построения социализма.

С. Н.



Делегаты завода им. Молотова (Минск) на Всебелорусский слет хозрасчетных бригад. Сидят: т. т. Мослянский, Жакевич, Шпак: стоят: т. т. Борисевич, Ботвиник.

Д. ФИШБЕИН

ХОЗРАСЧЕТНОЕ ДВИЖЕНИЕ В БССР НА ПОД'ЕМЕ

Сегодня исполняется годовщина исторической речи тов. Сталина, в которой он выдвинул шесть решающих условий, осуществление которых обеспечивает победу на всех фронтах социалистического строительства; шесть условий, которые с изумительной четкостью определили и развернули программу действий каждой партийной, профессиональной советской и хозяйственной организации, как нужно работать в новых условиях, на новом этапе социалистического строительства — программу, которая с ленинской последовательностью вскрывает, в чем суть нового этапа строительства социализма в СССР и новых условий и методов работы на данном этапе.

Годовщину речи тов. Сталина, которая сыграла и сыграет в дальнейшем огромную роль в успехах строительства социализма в нашей стране, партия и рабочий класс Союза советов встречают не только со значительными итогами осуществления шести условий выдвинутых в этой речи, но с великим энтузиазмом и готовностью и в дальнейшем бороться за полную реализацию на всех участках социалистического строительства речи т. Сталина.

Сегодня-же в Минске открывается первый Всебелорусский слет хозрасчетных бригад и это совпадение не является случайным. Хозрасчетные бригады за этот год выросли в могучее хозрасчетное движение — высшую форму социалистического соревнования, выросли и окрепли в борьбе за реализацию шести условий тов. Сталина, за реализацию его исторической речи.

Первый Всебелорусский слет хозрасчетных бригад собирается в обстановке, когда мы вступаем во второе полугодие последнего завершающего года первой пятилетки, когда мы вплотную подходим ко второму пятилетнему плану — плану построения бесклассового социалистического общества, когда мы уже имеем накопленный богатый опыт хозрасчетного движения, работы хозрасчетных бригад по БССР.

Открывающийся сегодня слет является показателем бурного роста хозрасчетного движения в БССР, показателем роста производственной и политической активности рабочего класса в закреплении и дальнейшем развитии новых форм социалистического труда, показателем того, как в Советском союзе труд превращается из «зазорного и тяжелого бремени, каким он считался раньше, — в дело чести, дело славы, дело доблести и геройства».

Первый Всебелорусский слет хозрасчетных бригад является важнейшим этапом в деле дальнейшего развития хозрасчетного движения — этого могучего рычага в борьбе за промфинплан. Слет должен будет обобщить накопленный опыт развития хозрасчетных бригад, подведет первые итоги успехам и недостаткам в их работе, наметит дальнейшие пути укрепления и развития хозрасчетных бригад.

Каково существо, внутреннее содержание работы хозрасчетных бригад, о чем говорит имеющийся уже опыт их работы?

Выполнение и перевыполнение производственных заданий, экономия на материалах, снижение себестоимости, улучшение качества продукции, рост производительности труда, рост заработной платы — все это достигнуто на основе полной реализации шести условий тов. Сталина, правильной организации труда, уплотнения рабочего дня, ликвидации обезлички и уравниловки, доведения до минимума, а в ряде мест полной ликвидации прогулов и простоев — таково содержание работы основной части хозрасчетных бригад.

К первому Всебелорусскому слету хозрасчетных бригад мы подходим со значительными достижениями в области развития хозрасчетного движения по БССР. По имеющимся данным на 1 мая 1932 г. по 89 основным предприятиям БССР на 60.201 рабочих насчитывалось 1.593 хозрасчетных бригад с количеством рабочих в них 18.417, или 30½ проц. Таким образом, из приведенных цифр мы видим, что одна треть индустриальных рабочих БССР охвачена хозрасчетными бригадами — этой высшей формой социалистического соревнования и ударничества.

Если взять по отдельным отраслям промышленности, то получим следующую картину развития хозрасчетных бригад. В швейной промышленности 41,2 проц. рабочих охвачены хозрасчетными бригадами. В кожевенной промышленности — 38,1 проц., в промышленности сельско-хозяйственного машиностроения — 31,1 проц., в льно-джутовой промышленности — 36,6 проц., по индустриальной группе — 30,5 проц. Есть предприятия, где охват рабочих хозрасчетными бригадами достигает 40 — 50 проц. и выше. Таково количественное выражение роста хозрасчетных бригад.

Значительные достижения одержаны за этот год и в деле улучшения качества работы хозрасчетных бригад и организационного закрепления их. Это можно продемонстрировать на целом ряде фактов работы хозрасчетных бригад. Ряд бригад дают образцы большевистской борьбы за выполнение и перевыполнение как количественных, так и качественных показателей промфинплана на основе реализации шести условий тов. Сталина. Приведем несколько примеров.

Вот что рассказывает о своей работе хозрасчетная бригада по сборке сверлильных станков на заводе им. Ворошилова: «Мы боролись со всеми препятствиями, мешавшими внедрению хозрасчета. Администрация и общественность цеха и даже завода слабо помогали бригаде. Мы решили сломить косность цеховой администрации, для чего в цехах вывешивались плакаты с надписями: «Позор администрации слесарно-сборочного и токарного цехов, срывающей боевой план бригады». Такие же плакаты были вывешены в первой группе токарей, которые выпускают полуфабрикаты для сверлильных станков. Создавались сквозные бригады, планово-оперативные группы обсуждали и намечали вместе с ними план работы, выпускали ежедневку, применялись красная и черная доски, тревожные сигналы дежурных постов. Мы взялись за ликвидацию уравниловки в зарплате, ввели индивидуальную сдельщину, ликвидировали обезличку, экономия на материалах нам дала 400 руб., повысили производительность труда до 130 проц., добились снижения себестоимости на 25%. Проводятся ежедневные 10-минутные производственные совещания, на которых намечаются мероприятия по ликвидации недостатков; если в первом квартале из-за нерегулярного снабжения бригады деталями план был выполнен на 90,3 проц., то в апреле прорыв за первый квартал был ликвидирован и промфинплан был выполнен на 103 проц. При бригаде организован кружек технических знаний, бригада принимает активное участие в общественной работе, шефствует над столовой, помогла изжить очереди и улучшить постановку общественного питания.

Хозрасчетная бригада обрубщиков завода «Красный Металлист» (Витебск) систематически перевыполняет промфинплан (105-106 проц.), брак доведен до 0,8 проц., производительность труда повысила до 110 процентов, экономия на материалах дала 460 руб. С переходом на хозрасчет нет ни одной задержки с подачей обрубленных деталей. Хорошо работает в бригаде парт-группа, которая состоит из 5 членов и 4 кандидатов.

Молодежная хозрасчетная бригада Бобруйского лесокомбината полностью ликвидировала прогулы, снизила брак — ниже установленной нормы, ликвидировала простои станков, повысила производительность труда, выросла в бригаде зарплата со 110-120 до 130-145 руб. Бригада ведет решительную борьбу с прогулами, у станков прогульщиков вывешиваются плакаты с надписью: «Здесь работает прогульщик», вывешиваются карикатуры на прогульщиков. Все это оказывает на них большое влияние, наряду с этим бригада ведет среди прогульщиков большую воспитательную работу.

На очковой фабрике 13 бригад охвачены сменно-встречным планированием. Плановые задания и результаты выполнения их за день обсуждаются на 10-минутных производственных совещаниях бригады.

На кожевенном заводе в Могилеве бригада шаровщиков вместо 14 человек по плану выполняет производственное задание составом 10 человек, брак снижен до 0,3%, вместо допускаемых по плану 3 проц. На пюрной фабрике в Могилеве хозрасчетная бригада гужевиков и бригада швейников за февраль-март дали 2.400 руб. и 900 килограмм сырья экономии.

На гомельской обувной фабрике бригада Обранта — закройного цеха с'экономила в январе 12.250 диаметров хрома, в феврале — 19 тысяч диаметров, в марте — 17 тыс. По плану была определена выработка 40 заготовок в день, бригада выдвинула встречный в 42 заготовки, а выполнила встречный на 104 проц. На минской обувной фабрике комсомольская бригада Гольдблата довела количество бракованных деталей до 211, вместо 900 по плану и 540 по встречному.

На бобруйском комбинате бригада тов. Казака выполнила промфинплан за первый квартал на 113 проц., с'экономила рабочую силу на 8 проц., производительность труда повысила до 122 проц., себестоимость снизила на 4 проц., с'экономила гвоздей — 4 проц. На этом же комбинате хозрасчетная бригада тов Букасова с'экономила на материалах 1.347 руб., бригада тов. Смыкова дала экономию в 1.991 руб.

На витебском лесозаводе женская бригада им. Клары Цеткин дала выполнение производственного задания на 141,6 проц., снизила себестоимость на 23 проц.

По Березинскому комбинату хозрасчетная бригада тов. Забелина выполнила промфинплан первого квартала на 104 проц., уменьшила технические простои на 20 проц., вместо нормы в 270 касет бригада перевыполняет встречный план и дает 295 касет, с'экономила за первый квартал на соломке и мази 343 руб.

Хозрасчетная бригада Короткевича (сборочный цех) на заводе Гомсельмаш выполнила промфинплан за первый квартал на 113,8 проц., производительность труда подняла до 110 проц. Бригада Горанского выполнила промфинплан на 102,6 проц., производительность труда повысила до 109 проц., бригада Итенберга выполнила промфинплан до 112,4 проц., подняла производительность труда до 115 проц.

На заводе им. Ланцуцкого обойная хозрасчетная бригада тов. Кучерявенко выпускает продукцию высокого качества. За время своего существования она не имеет ни одного инспекторского акта по плохому качеству обойных работ, дала экономию на материалах в 1.054 рубля, получила премии 555 руб. Бригада не имеет ни одного прогула, опоздания на работу и никаких нарушений правил внутреннего распорядка.

Бригада им. Молотова типографии им. Сталина (Минск) выполнила производственное задание за первый квартал на 118,7 проц., производительность труда подняла до 134,8 проц., снизила себестоимость на 12,7 проц., дала экономию на материалах 372 руб.

Этот список примеров высокой эффективности работы хозрасчетных бригад мы бы могли сильно увеличить и во много раз умножить.

Таковы конкретные факты, живые примеры качественной стороны, эффективности работы хозрасчетных бригад.

Однако, было бы неправильно думать, что таково положение во всех хозрасчетных бригадах, что все парт., проф и хозяйственные организации поняли роль и значение хозрасчетных бригад, что всюду уже налажено на всех предприятиях конкретное оперативное руководство хозрасчетными бригадами.

На заводе им. Молотова при проверке оказалось, что из 51 бригады, которые числились на заводе, фактически работало 18, остальные только числились на бумаге. С такими фактами мы можем встретиться и на спичечном комбинате в Речице, и в ряде других мест. Это показывает, что часть хозрасчетных бригад являются хозрасчетными лишь на бумаге.

Одно из слабых мест работы хозрасчетных бригад по всей БССР — это далеко недостаточное внедрение сменно-встречного и бригадно-встречного планирования. Таких бригад, в которых применялось бы систематическое встречное планирование, которые бы ежедневно вырабатывали свои встречные, ежедневные плановые задания, которые включались бы в общее планирование цеха или предприятия — таких бригад мы имеем еще сравнительно немного. Встречное планирование внутри хозрасчетных бригад не стало еще основным методом и не внедрено еще в работу значительной части хозрасчетных бригад.

Второе слабое место хозрасчетного движения БССР — это неналаженность еще до сих пор учета работы индустри хозрасчетных бригад. Ряд хозрасчетных бригад страдает из-за отсутствия учета, что снижает значительно эффективность их работы.

В ряде мест хозрасчетные бригады наталкиваются на прямое нежелание, а зачастую и бюрократическое отношение со стороны отдельных хозяйственных организаций, отдельных хозяйственников общезаводской и цеховой администрации к делу налаживания учета в работе хозрасчетных бригад. Очень часто хозяйственники изыскивают разные «об'ективные» причины, которые должны оправдать их бездеятельность и нежелание заняться вплотную работой хозрасчетных бригад. По этой же причине часто срывается или затягивается заключение договоров. Надо тут же подчеркнуть, что не всегда партийные ячейки и профорганизации ведут достаточную борьбу с этими явлениями.

Третий момент, на котором нужно заострить внимание — это далеко еще недостаточное руководство и внимание со стороны фабрично-заводских и цеховых организаций к работе хозрасчетных бригад. Еще до сих пор не налажено конкретное, оперативное руководство и конкретная повседневная помощь хозрасчетным бригадам со стороны заводских и в особенности цеховых партийных, профессиональных и хозяйственных организаций. Еще до сих пор мы сталкиваемся с явной недооценкой роли хозрасчетных бригад, их хозяйственно-политического значения и с недопониманием того, что хозрасчетные бригады есть важнейшее звено, укрепляющее хозрасчет в целом, поднимающее хозрасчет на высшую ступень, что там, где нет хозрасчета в предприятии, в цеху — не может быть и плодотворной работы хозрасчетных бригад, снижается эффективность их работы.

Только этим и можно об'яснить тот факт, что когда на 1 мая процент охвата хозрасчетными бригадами индустриальных рабочих по БССР достигает свыше 30, а по отдельным предприятиям свыше 40, то в бумажной промышленности процент охвата рабочих хозрасчетными бригадами доходит лишь только до 15. По некоторым другим отраслям — до 20-25 проц.

Кое, где имеет место практика приказного метода оформления хозрасчетных бригад, администрирования, вместо углубленной подготовительной работы к переходу на бригадный хозрасчет. С другой стороны, есть факты, когда отдельные хозяйственники, ссылаясь на «об'ективные» причины невозможности и несвоевременности перехода на бригадный хозрасчет, понижают, затушевывают инициативу рабочих, стремящихся перейти на хозрасчет.

Все эти недочеты должны быть немедленно устранены, они должны приковать внимание партийных, профессиональных и хозяйственных организаций к работе хозрасчетных бригад. Партийные, профессиональные и хозяйственные организации должны решительно повернуться лицом к хозрасчетным бригадам, ибо совершенно недостаточно знать количество существующих на заводе, на фабрике хозрасчетных бригад, количество в них рабочих.

Парт'ячейки, фабзавкомы, заводская и цеховая администрация **должны знать, чем живет и как работает каждая хозрасчетная бригада в отдельности, знать ее повседневную жизнь, знать хорошие и слабые стороны ее работы, оказывать ей повседневную помощь, а это может быть достигнуто только тогда, когда будет налажено конкретное, живое оперативное руководство хозрасчетными бригадами со стороны фабрично-заводских организаций.** Первый Всебелорусский слет и должен будет пройти под лозунгом **решительного улучшения качества руководства** хозрасчетными бригадами.

Важнейшая задача слета заключается в том, чтобы, на основе накопленного опыта, установить наиболее четкие и гибкие формы внутренней организации работ хозрасчетной бригады — постановки учета, сменно-встречного планирования, производственных совещаний, плановых групп, работы рационализаторов и т. д.

Первый Всебелорусский слет хозрасчетных бригад поднимет на высшую ступень хозрасчетное движение в целом. Хозрасчетные бригады, показавшие на целом ряде фактов образцы большевистской борьбы за промфинплан, за реализацию шести условий тов. Сталина, и в дальнейшем расширяя свои ряды, улучшая качество своей работы, еще с большей энергией и энтузиазмом сметая со своего пути правых и «левых» оппортунистов, нытиков и маловеров, всех тех, кто стоит на пути победоносного социалистического строительства, — обеспечат выполнение и перевыполнение количественных и качественных показателей плана четвертого заключительного года пятилетки, будут в первых рядах армии ударников, под руководством нашей партии, бороться **за большевистские темпы социалистической индустриализации, за освобождение нашей страны от экономической зависимости, за победоносное завершение построения социализма.**

„Добиться того, чтобы у рабочего класса СССР была своя собственная производственно-техническая интеллигенция—такова задача“ (Сталин).

КУЮТСЯ КАДРЫ

Нам нужны такие командные и инженерно-технические силы, которые способны понять политику рабочего класса нашей страны, способны усвоить эту политику и готовы выполнить ее как следует.

А, что это значит?

Это значит, что наша страна вступила в такую фазу развития, когда рабочий класс должен подготовить себе свою собственную производственно-техническую интеллигенцию».

(И. СТАЛИН).

Большим пустырем, заросшим крапивой да полынью, разлеглась земля, подступая к низеньким корпусам завода «Коммунар». Маленькие, подслеповатые окна льют бледный свет через свои почерневшие стекла. Пыль, поднимаясь от грязного пола, висит в воздухе и, садясь отлагается на деталях машин, покрывая их тоненьким слоем...

Еще не успевала замолкнуть заводская сирена, зовущая на обед, как вперегонки, стараясь обогнать друг друга, мчалась через заводской двор молодежь, а за ней степенной, размеренной походкой шли старики на пустырь, чтобы дать солнцу своими щупальцами пронизать тело, чтобы под солнцем расправить грудь, надышаться вволю свежим воздухом.

Так было летом. А осенью и зимой, когда плакало небо частым осенним дождем, или завывала мятель, все оставались в прокопченных от дыма цехах, ругая своих завкомщиков за отсутствие заводской столовки и красного уголка...

Пустырь из года в год был местом обеденного отдыха, местом собраний и митингов, где под слова докладчиков нехотя пережевывался всухомятку обед. Лениво и грузно подымались рабочие, чтобы итти в цех и по гудку стать у своего рабочего места—станка и тисков.

Так было два года тому назад.

На месте бывшего пустыря теперь возвышается новое, двухэтажное здание, на наружной стене которого вписаны исторические условия вождя партии и пролетариата, тов. Сталина, условия, от претворения которых в жизнь зависят секреты побед на фронте социалистической стройки...

И в осенние вечера, когда над землей расстилалась черно-синяя шаль, рабочие, придя с работы, немного отдохнув, шли в школу № 4 на Ленинскую. Под диктовку они выводили шершавой рукой, привыкшей к рукоятке супорта, к напильнику, к молотку и зубилу, разбегающиеся по бумаге во все стороны маленькие, непослушные буквы, из которых одни полезли вверх, другие — вниз...

На лбу выступал крупными каплями пот, тяжело работала мысль над формулами, над правилами исчислений, чтобы занести эти убегающие формулы и правила в тетрадь, чтобы заучить их и после, когда потребуется, применить на практике в работе.

Коммунаровцы крепко запомнили слова тов. **Сталина** о том, что «большевики должны овладеть техникой», что «рабочий класс должен создать свою собственную производственно-техническую интеллигенцию». Вот почему они сидели за партами, запоминали формулы и правила...

18 дней в месяц сидят на одной парте старики рядом с безусыми юнцами. Рядом с жизнерадостной 20-летней комсомолкой Козловской склонился 52-х летний слесарь Татаржицкий. Он, сидя за партой, вспоминает свои молодые годы, когда шел из деревни неграмотным пареньком и таскал кирпичи на постройках особняков купцов и банкиров, вспоминает дни учебы «на слесаря», когда зарабатывал рубль в день, нанимал учителя и по вечерам учился грамоте.

Старик вспоминает царскую казарму, в которой он отслужил «царю-батюшке» положенный срок. Вспоминает долгие годы подневольного труда. В мыслях старого слесаря всплывают моменты гражданской войны, когда тов. Татаржицкий чинил паравозы для бронепоездов Красной армии. Всплывают страницы героизма и отваги на фронте социалистической стройки.

И, вспоминая свою молодость, он радуется за эту склонившуюся над книгами и тетрадями молодежь, за комсомолку Козловскую и сотни тысяч таких же молодых и жизнерадостных, которые отойдя от станка и тисков, молотка и напильника, находят свой отдых за книгой, за карандашом, которым набрасывают линии чертежей, готовясь стать «собственной производственно - технической интеллигенцией рабочего класса».

И на вопрос, что вам дал техникум, тов. **Татаржицкий** говорит:

— Я 28 лет работаю на производстве, но иногда бывают случаи, когда я не могу точно сказать, как надо делать ту или иную работу, а не зная, можно наделать больших ошибок. Мы делаем на заводе новые машины, которые раньше выпускались только заграницей, теперь это поручено нам. Нужно уметь освоить новую заграничную технику и дать продукцию еще лучшую. Тут одной практикой не возьмешь, необходима еще и теория. И я, старик, подкрепив себя теорией, принесу заводу и государству больше пользы. Работать так, как работали мы раньше, полагаясь только на практику, дальше нельзя. Проучившись год в техникуме, я уже не нутром чувствую, а точно говорю, как надо то или другое делать.

Комсомолка **Козловская** будет через два года техником. Она рассказывает, что раньше не умела разобраться в чертежах, не говоря уже о том, чтобы набросать эскиз, по которому можно делать работу. А теперь ее техникум научил разбираться в самых сложнейших чертежах. Ведь прошел только год учебы, а два года, которые еще впереди, принесут еще больше. Разве это не достижение?

Мастер отдела механики тов. **Сергеев** говорит о студентке техникума тов. Гурвич, которая раньше боялась итти работать в отдел механики только потому, что там сложная работа. Теперь тов. Гурвич сама делает точные шаблоны, размечает детали.

В этих словах старика - мастера чувствуется гордость за свою воспитанницу, за техникум, давший ей знания.

Кропотливым трудом, желанием овладеть не просто техникой, а техникой своего производства, своего рабочего места, коммунаровцы добились того, что к 1-му января 1933 года — первому дню второй большевистской пятилетки — они выпустят 17 техников, обученных без отрыва от производства, в своем заводском техникуме. Каким нелепым кажется мнение тех, кто говорит, что невозможно совмещать учебу с работой. Коммунаровцы доказали, что это возможно, нужны только настойчивость, желание, преданность делу.

Коммунаровцы доказали, что правильной организацией технической учебы можно выковывать кадры непосредственно у себя. За этими 17-ю пойдут через год, через два еще 106 от станков к командным высотам социалистического производства.

С. Нертман, Б. Гольдман.

„Изменить отношение к инженерно-техническим силам старой школы, проявлять к ним побольше внимания и заботы, смелее привлекать их к работе—такова задача“ (СТАЛИН).

РАЗВАЛ РЕПАРАЦИОННОЙ ПИРАМИДЫ

Как и следовало ожидать, лозаннская конференция не разрешила репарационного вопроса. Она отсрочила его разрешение и тем самым невероятно запутала всю международную обстановку. Гуверовский мораторий по репарациям и междусоюзническим военным долгам истекает 30 июня с. г. лозаннская конференция стояла перед совершенно определенным и неопровержимым фактом неплатежеспособностью Германии. При таком положении вещей вопрос о том, хочет-ли платить Германия или нет, является достаточно праздным, ибо Германия не может платить.

Мировой экономический кризис разрушил фундамент, на котором покоился план Юнга. Долги вообще, и репарации, в частности, можно платить вывозом товаров. Однако мировая торговля сократилась на 50 проц. Вывоз германских товаров наталкивается на почти непреодолимые таможенные перегородки, административные запреты, валютные ограничения в других странах. Долгое время, а в особенности после введения в действие плана Дауэса, Германия платила долги и репарации с помощью иностранных и, в частности американских, займов. Однако, не будучи в состоянии платить по старым долгам, она не может получить новых займов.

Решение лозаннской конференции об отсрочке всяких платежей по репарациям является лишь констатацией факта. Поскольку Германия не платит репарации, другие европейские страны не хотят платить военные долги, ибо должны платить из собственного кармана. А платить из собственного кармана страны-победительницы не желают, тем более, что в большинстве случаев эти карманы пусты. Основы всех соглашений о репарациях, основы плана Юнга, основы всяких соглашений между европейскими странами и САСШ о военных долгах разрушены ходом мирового экономического кризиса. Макдональд от имени английского правительства выдвинул план созыва международной экономической конференции для решения проблем, связанных с экономическим кризисом. Это предложение принято Соединенными Штатами. Итак, вместо решения репарационного вопроса инициаторы и заправилы лозаннской конференции решили поставить на обсуждение все вопросы мирового экономического кризиса. Яснее ясного, что это еще больше запутывает и осложняет дело.

То, что происходит теперь на Дальнем Востоке, означает, что сговор между САСШ, Японией и Англией об установлении влияния в Китае взорван, что японские пушки и штыки поставили в порядок дня всю совокупность Тихо-океанской проблемы в то время, как в Европе во весь рост поставлен германский вопрос. Единогласное решение об отсрочке репарационных платежей содержит в себе признание империалистами того факта, что не было и нет возможностей примирить противоречия между ними.

Рехберг и ему подобные авантюристы снова заговорили о франко-германском соглашении за счет СССР. Попытки решить империалистические противоречия за счет СССР переплетаются с планами и попытками сохранения основ версальской системы.

Если под'итожить смысл всех предложений и планов, возникших в Лозанне в связи с ней, то напрашиваются следующие выводы: лозаннская конференция оставляет в силе план Юнга, а Германия и впредь остается в репарационной кабале. Лозаннская конференция пытается закрепить теперешнее соотношение сил в области вооружений.

Однако, именно во всем этом заложены причины, ведущие к провалу лозаннской конференции. Кризис Версаля вытекает не только из обострения империалистических противоречий, не только из стремления других держав: САСШ, Японии, Германии, Италии к переделу переделенного. Народные массы поднимаются на штурм капитализма, на штурм угнетающей их версальской системы. Лишь победный штурм покончит со всеми противоречиями загнивающей капиталистической системы.

(По радио из передовой «Правды»).

Польские фашисты празднуют десятилетие захвата верхней Силезии

Попытка полицейских инсценировать шовинистическую рабочую демонстрацию закончилась позорным провалом

Социал-фашисты сговариваются с предпринимателями о срыве забастовки лодзинских текстильщиков

ВАРШАВА, 20. По всей Польше состоялись празднества по случаю 10-й годовщины присоединения к Польше Верхней Силезии. Празднества эти повторяются из года в год. Однако, в текущем году они были обставлены с особенной пышностью. Из Варшавы на торжества были приглашены официальные правительственные лица.

Особенно тщательно была проведена инсценировка демонстрации в рабочих центрах в Лодзи, Домброве и Верхней Силезии. Однако, вопреки всем усилиям направить недовольство масс шовинистическими настроениями, со стороны рабочих Домбровского бассейна и Верхней Силезии эти попытки встретили решительный отпор.

Каттовицкая газета «Полония» пишет: в день 10-й годовщины присоединения Верхней Силезии к Польше коммунисты устроили 8-часовой непрерывный митинг. Деревня Мурки вблизи города Каттовиц, вчера с 8 ч. утра до 16 ч. была ареной коммунистического выступления. Из Домброва в деревню Мурки двинулась большая группа коммунистов, которая ходила по всему поселку, агитируя всюду, где только можно, и провозглашая лозунги: «долой фашистскую политику», «да здравствует Советский союз», «да здравствует солидарность германского и польского пролетариата!»

Так как местные полицейские не могли справиться с группой демонстрантов, было вызвано полицейское подкрепление. Была организована решительная расправа с демонстрантами, причем арестовано свыше 50 человек. Полиция из'яла большое количество антиимпериалистических лозунгов.

**

ВАРШАВА, 21. Забастовка лодзинских текстильщиков продолжается. Вчера в Лодзи состоялся митинг бастующих, созванный стачечным комитетом. Когда один из членов забастовочного комитета выступил с речью, на собравшихся напал большой отряд полиции. Произведены многочисленные аресты, в том числе арестованы двое членов забастовочного комитета.

Социал-фашисты, предприниматели и полиция принимают все меры к срыву забастовки. В Лодзь прибыли представители центральных правительственных органов, которые проводят совещания с местными властями и предпринимателями.

Забастовка сезонных рабочих на общественных работах, организованных лодзинским магистратом, расширяется. (ТАСС).

Учителя Чикаго требуют немедленной выплаты жалованья

НЬЮ-ИОРК, 19. В Чикаго состоялась демонстрация учителей, в которой приняло участие несколько тысяч человек. Демонстранты прошли по улицам города, подошли к зданию муниципалитета, требуя немедленной выплаты жалованья. Обанкротившийся муниципалитет уже в течение нескольких месяцев не платит жалованья 14.000 педагогам чикагских городских школ.

КОГДА БУДЕТ СЛУШАТЬСЯ ДЕЛО ГОРГУЛОВА?

ПАРИЖ, 21. Как сообщает печать, кассационная жалоба Горгулова на постановление о предании его суду присяжных, а также на неправильности, допущенные на предварительном следствии, будет рассмотрена кассационным судом в конце июня.

В случае оставления жалобы без последствий, дело будет слушаться в конце июля или в начале августа. В списке дел, назначенных к слушанию в парижском суде присяжных на первую половину июля, дело Горгулова не значится. (ТАСС).

ТЕМПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ЗАЙМА ПО БЕЛОРУССИИ НЕУДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНЫ

ПРОФОРГАНИЗАЦИИ МИНСКА, ВИТЕБСКА, МОГИЛЕВА, БОБРУЙСКА СЛАБО РАЗВЕРНУЛИ РАБОТУ

„ВСЯ РАБОТА ПО РАЗМЕЩЕНИЮ ЗАЙМА ДОЛЖНА БЫТЬ ОСУЩЕСТВЛЕНА В МАКСИМАЛЬНО КОРОТКИЙ СРОК—В ГОРОДЕ В ДВЕ ДЕКАДЫ И В ДЕРЕВНЕ—В ОДИН МЕСЯЦ“

ЦК КП(б)Б—Гикало, СНК—Голодеду, ННФ—Хацкевичу и ЦСПСБ

На основе развернутой политико-массовой работы среди трудящихся Заславльщины, Заславльский район добился победы в реализации займа «4-й заключительный» на 20 июня по группе рабочих и служащих подписка выполнена на 105,4 проц.

Задание в 95 тыс. выполнено 1001 тыс

Партийные, профессиональные и комсомольские организации района мобилизованы на проведение кампании среди колхозников и бедняцко-середняцких масс, увязывая эту кампанию со всеми очередными хозяйственно-политическими задачами.

Секретарь РК КП(б)Б КУДЕЛЬСКИЙ.
Председатель РИК'а ШАТЬКО.
Председатель РПС ГОЛИКОВ.
Председатель РайФО БЕРМАН.

Ж.-д. районы БССР, по примеру Гомеля реализуйте новый заем

(ИЗ ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРЕЗИДИУМА ЦК Ж.-Д. О ХОДЕ ПОДПИСКИ НА ЗАЕМ «4-Й ЗАВЕРШАЮЩИЙ ГОД ПЯТИЛЕТКИ» ОТ 19-ГО ИЮНЯ 1932 Г.

Пятидневные итоги хода реализации займа «4-го, завершающего года пятилетки» показывают, что решение правительства о выпуске нового займа встретило живой отклик среди широчайших масс железнодорожников.

На основе методов соцсоревнования и выдвижения встречных показателей по займу передовые профорганизации транспорта по-большевистски дерутся за выполнение контрольных заданий по займу, за стопроцентный охват подпиской рабочих, ИТР и служащих, за переходящее знамя ВЦСПС и ЦК ж.-д.

Из дорог в успешном распространении займа идут впереди: **1) западная выполнившая** на 15 июня 103,1 проц. контрольного задания, охватив подпиской 70,776 человек (97,3 проц.).

2. М-Курская на 15 июня выполнила 96,4 проц. контрольного задания, охватив подпиской 67.759 человек (71,5 проц.).

3. М.-Б.-Б., выполнившая на 15 июня 57,9 проц. задания, охватив подпиской 29,508 человек.

Из районов в первых рядах идет Гомельский Западной ж.-д. выполнивший на 15 июня 101,3 проц. месячной зарплаты.

Из заводов—завод им. Ланцуцкого, перевыполнивший контрольное задание на 55 тысяч рублей.

За большевистское выполнение постановлений правительства о реализации займа в минимально короткий срок Западной дороге, реализовавшей заем с перевыполнением контрольного задания в 5-дневный срок, вручить переходящее Красное знамя ЦК ж.-д.

Передать в распоряжение ДК Западной ж.-д. 1.000 руб. из установленного фонда премирования для премирования низовых работников, показавших образцы в размещении займа и постановки массовой работы.

Президиум ЦК ж.-д. обязывает все профорганизации ж.-д. транспорта на основе опыта передовых дорог (Западной, М.-Б.-В. Курской), добиться безусловного охвата 100 проц. работающих подпиской на заем, закончив кампанию в установленные сроки.

Треугольник токарного цеха завода им. Молотова (Минск), вторым закончивший подписку на заем на сумму 2.545 р.

На 140 процентов месячной зарплаты

На сегодняшний день подписка по МТЭЦ дала 35.000 руб.

Ударник рабочей бригады чернорабочий Мейцекль подписался на 200 проц. месячной зарплаты. Десятник Рибицкий—на 140 проц. месячного оклада, Тиркельман—на 200 руб. при окладе месячного содержания в 135 руб., Рабинович—на 150 руб. с получаемого оклада содержания 110 р.

Бригада чернорабочих Сухотского в количестве 10 чел., вся полностью подписалась на 1130 руб., что составляет 100 проц. месячной зарплаты. Бригада транспортников охвачена подпиской полностью и дала 2580 руб., что составляет 100 проц. месячного оклада. Отстает бригада столярей Клусковского в количестве 14 чел., давшая 950 руб., что составляет 50 проц. месячного заработка.

По союзтрансу отстают: витебское, мозырское борисовское отделения

По отделениям Союзтранса на 20 июня подписка на заем еще не окончена. **Хорошие показатели подписки показали Гомельское и Кричевское отделения. По Гомелю** процент подписки по отношению к фонду зарплаты составляет 119,8 проц., рабочих же охвачено на 100 проц. По Кричеву подписка дала 100 проц. заработной платы, охватив на 94 проц. работающих.

Мозырское отделение всего реализовало заем на 40,1 проц. к фонду зарплаты, охватив подпиской 55,5 проц. работающих в отделениях. Витебское—61,4 проц. охват подпиской рабочих — 41,2 проц. Борисовское—61 проц., охват рабочих 92,2 проц. и т. д.

Лучше обстоит в могилевском отделении, которое дало подписку на 85,7 проц. по отношению к зарплате, охватив 79,5 проц. рабочих и в минском отделении, давшим 82,7 проц к зарплате и 86,9 проц. охват рабочих.

Рабочие минского отделения выслали бригаду в подшефный сельсовет для реализации займа среди колхозников, единоличников и рабочих торфоразработок.

Центральный комсод Союзтранса присудил гомельскому отделению переходное знамя за большевистскую реализацию займа.

Только 14 процентов

БУДО-К[illegible]. Реализация займа 4-го заключительного года пятилетки проходит **неудовлетворительно.** Общий план по району выполнен только на 14 проц. Среди неорганизованных трудящихся масс никакой раз'яснительной работы не проводится.

Районные финансовые организации не обеспечили оперативного руководства всей работой по реализации займа. РИК выделил **комиссию содействия, но комиссия бездействует.** Члены комиссии вместо деловой ударной работы, несколько дней проводили «принципиальные споры», каким методом проводить работу и т. д. В результате этого отдельные коллективы сорвали подписку. Так, месячная зарплата по коллективу Заготзерно составляет 1465 руб., подписка проведена только на 560 руб. По кирпичной артели заем реализован только на **35 проц.**— в отношении фонда месячной зарплаты.

Райсберкасса не имеет никаких сведений о ходе реализации займа.

Подписка среди колхозников не развернута

БОРИСОВ. На 20 июня задания по реализации займа среди рабочих и служащих выполнено на 1.035.000 руб., что составляет 63,5 проц. Первыми кончили подписку макаронная фабрика им. Ленина (106,7 проц. задания) и типография им. 1-го мая (104 проц.).

На об'единенном пленуме Горсовета и Райпрофсовета комбинат «Коминтерн» рапортовал о реализации займа на 101 проц. Подпиской охвачено учительство города на 130 проц.

К отстающим нужно отнести Березинский комбинат, который задания по реализации займа выполнил на 73,3 проц., торфзавод. «Коммунар»—на 42 проц. и фабрика «Красный Октябрь»—19,3 проц.

Подписка среди колхозников **района почти не развернута,** только 5 сельсоветов представили сведения о ходе реализации займа. Из всех колхозов района, только колхозы Неманицкого сельсовета перевыполнили контрольные цифры по реализации. (Белта).

В тупике противоречий

Империалисты не могут даже договориться о порядке дня лозаннской конференции

ЛОЗАННА, 21. Сегодняшнее свидание Эррио с Макдональдом и последовавшая отсрочка назначенного на завтра заседания лозаннской конференции официально мотивируется необходимостью дать время делегациям для переговоров по основным вопросам. Заявление, сделанное вечером Эррио представителям французской и английской печати, бросает дополнительный свет на создавшуюся обстановку. Эррио заявил, что Франция не может пойти на аннулирование безусловной части платежей по плану Юнга, ибо это потребует от Франции чрезмерно больших жертв.

Таким образом на пятый день лозаннской конференции последняя не установила еще порядка дня. В кругах конференции полагают, что Эррио вернулся из Парижа со значительно более непримиримой позицией в вопросах аннулирования репараций. Если Англия готова пойти на встречу Франции в вопросе о разоружении, то в смысле репараций Англия продолжает проводить тезис полного аннулирования платежей, при чем Англия в этом вопросе поддерживается Италией. По вопросу о средней и юго-восточной Европе также не предвидится скорых решений. (ТАСС).

СВОДКА

о ходе добычи торфа по заводам Белторфоб'единения за 16 и 17 июня (в процентах).

	16 июня	17 июня	С начала сезона
„Закрошинский мох“	83,6	86,2	77,2
Им. Даумана	58,2	74,1	46,0
„Свобода“	71,4	81,6	40,6
„Большевик“	63,4	75,5	36,4
„Путь социализма“	53,1	54,3	39,9
„Смолевичи“	42,0	66,2	38,4
„Красное знамя“	39,0	44,2	21,5
„Первое мая“	28,4	33,9	36,3
„Осинторф“	27,6	33,2	35,6
„Красная Белорусь“	—	22,0	28,2
По Белторфоб'единению	42,3	51,2	37,1

Выработано за 16 июня 2.626,8 тонн торфа, за 17 июня 3.180,8 тонн торфа, а всего сначала сезона 91.179,0 тонн торфа.

За непредставление сведений о ходе реализации займа—строгий выговор с предупреждением

Несмотря на неоднократные телеграфные и почтовые требования руководства сберкассами и госкредита БССР, о присылке сведений по реализации нового займа Бешенковичская, Бегомльская, Белыничская, Березинская и Лельчицкая сберкассы с начала кампании до 21 июня сведений по займу ни разу не представили.

Это свидетельствует о недооценке и непонимании всей важности кампании по реализации нового займа и халатном отношении к делу и требованиям руководства сберкассами и госкредитами БССР.

За недосылку сведений по займу „4-го заключительного года пятилетки“ заведующему Бешенковичской, Бегомльской, Белыничской, Березинской и Лельчицкой сберкасс управлением сберкассами БССР об'явлен строгий выговор с предупреждением. Управление сберкасс БССР предлагает руководству райсберкасс обеспечить своевременную посылку сведений.



Тов. Инжиевский комсомолец, рабочий токарного цеха завода им. Молотова (Минск) подписался на заем на 150 проц. месячного оклада

Выездная редакция на заводе им. Ворошилова

20 июня газета «Рабочий» отмечала, что ворошиловцы в реализации займа четвертого заключительного года пятилетки все еще отстают. На 19 июня было реализовано займа на сумму 121.960 руб

Выездная редакция газет «Рабочий» и «Рабочее око» совместно с многотиражкой «Ворошиловец» 21 июня выпустила три бюллетеня в слесарно-сборочном цеху, в столовой и в котельном. Проведено собрание четвертой группы токарей. На этом же собрании **17 рабочих подписались на сто процентов своего заработка, выделили буксирную бригаду их 3-х человек для работы среди отстающих.** Проведены индивидуальные беседы с рабочими, в результате чего на 22 июня реализация займа четвертого заключительного года пятилетки повысилась до 132.645 руб. или 88 проц. месячного заработка.

Необходимо и в дальнейшем путем индивидуальных бесед с отдельными бригадами проводить раз'яснительную работу по займу что даст возможность скорее добиться реализации займа на сто процентов.

Бригада кочегаров: Галко, Минькин.

Минск, Советская, 63, тип. «Зьвязды» Главлитбел № 594